



SOUTIEN PERSONNEL

Sécuriser l'installation grâce à l'association



En Normandie, le cheminement collectif de deux fermes voisines et la solidarité entre les membres de ce collectif ont permis de pérenniser une installation qui était mise en danger par le contexte de la crise laitière.

Revenons sur l'historique de cette association.

En 2004, Xavier Godmet s'installe sur une ferme de 4,5 hectares avec 30 chèvres. L'année suivante a lieu la création de la fromagerie et une augmentation du troupeau de chèvres. Cette hausse est étalée sur 6 années pour arriver à un effectif de 80 chèvres. En 2010, Cécile arrive en tant que conjointe collaboratrice.

Parallèlement, Cédric Lemasle s'installe en 2007 sur une ferme voisine avec 50 vaches laitières (300 000 L de lait). En 2011, il rencontre des difficultés financières liées à la crise du lait de 2009.

En 2012, des discussions s'amorcent donc entre les trois paysans pour une future association. Ces discussions débouchent deux ans plus tard sur la création de l'EARL « La boîte à fromage » avec une référence laitière à 150 000 L de lait (50% transformé et 50% livré à Danone).

En 2014, c'est aussi le début de la conversion bio et l'arrivée des deux conjointes en tant qu'associées de l'EARL. Deux ans plus tard, la structure embauche un salarié à 60%, notamment pour aider sur la traite. A partir de la fin de cette année, la production de lait est entièrement transformée à la ferme. Ce qui a débouché ensuite sur l'agrandissement de la fromagerie.

En septembre 2018, 26 hectares ont été acquis par la foncière Terre de Liens pour sécuriser le pâturage sur la ferme et l'autonomie en cultures fourragères.



HAPPYTERR #
ALLIANCES PAYSANNES
INNOVANTES
ET TERRITORIALES
POUR RÉUSSIR
LE RENOUVELLEMENT
DU MILIEU AGRICOLE

31 Bd Albert Einstein – CS 92315
44323 NANTES CEDEX 3
Tel : 02 40 20 83 93 – Fax : 02 40 20 22 55
contact@ciap-pdl.fr – www.ciap-pdl.fr

LES RÉSEAUX NATIONAUX QUI APPUIENT ET QUE NOURRISSENT LE DÉVELOPPEMENT DE CES INITIATIVES





FICHE INITIATIVE COLLECTIVE

Mutualisation et travail en collectif

L'association des deux fermes a donc permis de pérenniser les installations de 4 personnes et d'un mi-temps salarié. Tous hors cadre familial, 1 seul associé issu du milieu agricole, 2 installés avec DJA et 2 sans DJA.

Outre l'aspect économique, cette association s'est traduite par un travail en collectif et une mutualisation du matériel et des investissements étalés entre les deux fermes.

Tout en conservant leur autonomie décisionnelle, les associés de l'EARL « La Boite à Fromage » se répartissent les tâches et s'organisent pour se libérer du temps dans la semaine et s'octroyer des congés.

Par exemple, ils ont décidé de réduire les troupeaux et de passer les vaches et chèvres en monotraite car elle présente plusieurs intérêts : davantage de souplesse dans l'organisation du travail, davantage de temps libéré, un lait d'une meilleure qualité. Dans le même temps, l'EARL adopte le système des week-ends sans transformation.

Résultat : la quantité de lait produite a réduit proportionnellement à la baisse de la traite. Cependant, cette baisse de quantité a été presque entièrement compensée par une hausse de qualité du lait (plus gras et plus riche en protéine). Compensation d'autant plus intéressante que les fermes ont mis en commun et agrandi la fromagerie.

Les installations ont été pérennisées grâce à un travail en collectif et une mutualisation des connaissances, une grande autonomie décisionnelle, une bonne sécurité foncière, et un système peu dépendant des aides.

La répartition des tâches entre les associés et l'organisation des tâches grâce à la monotraite et les week-ends sans transformation permettent de se libérer du temps dans la semaine et de s'octroyer des congés.

31 Bd Albert Einstein – CS 92315
44323 NANTES CEDEX 3
Tel : 02 40 20 83 93 – Fax : 02 40 20 22 55
contact@ciap-pdl.fr – www.ciap-pdl.fr

LES RÉSEAUX NATIONAUX QUI APPUIENT ET QUE NOURRISSENT LE DÉVELOPPEMENT DE CES INITIATIVES

